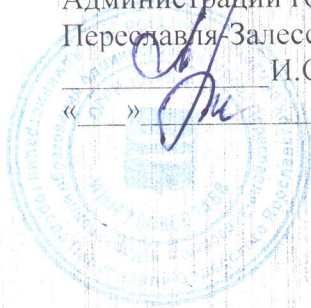


Согласована:  
Заместитель начальника  
Управления образования  
Администрации города  
Переславля-Залесского  
И.С. Александрова  
«  »    2022 год



Утверждена:  
Заведующий МДОУ  
Глебовским детским садом  
Г.А.Мухина  
«  »    2022 год



## Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения Глебовского детского сада на 2023 – 2027 годы

## ОГЛАВЛЕНИЕ

		стр
1	Пояснительная записка	3
2	Паспорт Программы развития	4
3	Информационная справка об организации	7
4	Основания для разработки Программы развития	9
5	Основные направления развития организации	9
6	Мероприятия по реализации Программы развития	10
7	Механизмы реализации Программы развития	14
8	Ожидаемые результаты реализации Программы развития	14
9	Критерии и показатели оценки реализации Программы развития	15
10	Заключение	16

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В настоящее время в системе образования России, в том числе и дошкольном образовании, происходит множество перемен. Впервые дошкольное образование становится первой ступенью системы образования, впервые утвержден ФГОС дошкольного образования. Реализуется новая финансово-экономическая модель.

Целевыми установками образовательной политики государства на современном этапе стало осуществление комплекса мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг, рост профессиональной компетентности педагога.

Эффективное решение этих задач возможно только в учреждении, готовом работать в инновационном режиме, конкурентоспособном на рынке образовательных услуг.

В современной системе дошкольного и школьного воспитания на начальном этапе непрерывного образования остро обозначилась проблема кардинального изменения ее содержания, форм и методов организации. Реальная ситуация характеризуется наличием большого числа программ, идущих «сверху» и инициативой «снизу», от педагогов чутко реагирующих на социальные запросы родителей и школы. Такое положение вызвало тенденцию создания индивидуальных образовательных проектов развития конкретных образовательных учреждений.

Таким образом, актуальность и значимость нового подхода к управлению образовательным учреждением состоит в необходимости их сохранения, развития и удовлетворения социального заказа, исходя из сложившихся условий.

Осознание этого привело нас к необходимости создания программы развития ДОУ, представляющей собой систему, направленную на видение перспективы развития детского сада, выбор конкретных управленческих решений и обеспечение поэтапного достижения поставленных целей.

ФГОС дошкольного образования ставит во главу угла индивидуальный подход к ребенку, где происходит сохранение самооценности дошкольного детства и где сохраняется сама природа дошкольника. Ведущими видами детской деятельности являются: игровая, коммуникативная, двигательная, познавательно-исследовательская, продуктивная. Приоритетной становится совместная детско-взрослая проектная деятельность.

При разработке Программы развития учитывалось актуальное состояние и резервные возможности образовательного учреждения, специфика региональных традиций образования, потребности родителей воспитанников, профессиональный уровень педагогов.

Наличие данной программы обеспечивает системность и преемственность в реализации воспитательных и образовательных задач, помогает исключить дублирование в работе учреждения, фокусировать внимание на актуальных проблемах педагогической деятельности, более эффективно реализовывать требования ФГОС ДО.

В данной программе выделены основные направления работы коллектива на 5 лет, учтено внедрение инновационных форм работы с детьми и родителями, переориентация педагогического коллектива на современные образовательные технологии в условиях развития ДОУ.

## 2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

<p>Полное наименование организации</p>	<p style="text-align: center;"><i>Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Глебовский детский сад</i></p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <a href="#">Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</a></li> <li>2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная <a href="#">распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.</a></li> <li>3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная <a href="#">распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.</a></li> <li>4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, <a href="#">протокол от 24.12.2018 № 16</a>).</li> <li>5. <a href="#">Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126</a> «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».</li> <li>6. <a href="#">Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования</a> (ФГОС ДО).</li> <li>7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный <a href="#">приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.</a></li> <li>8. <a href="#">Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.</a></li> <li>9. Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения Глебовский детский сад</li> </ol>
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: <i>Мухина Галина Алексеевна, заведующий МДОУ Глебовским детским садом</i>  <i>Копытова Татьяна Ивановна, воспитатель</i>  <i>Лобанова Анна Сергеевна, воспитатель</i></p>
<p>Цели программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Повышение качества образовательных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей.</i></li> <li>2. <i>Развитие государственно-общественного управления в ДОУ.</i></li> <li>3. <i>Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.</i></li> <li>4. <i>Обеспечение доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</i></li> <li>5. <i>Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</i></li> </ol>

<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</li> <li>2. Создание на базе учреждения Управляющего Совета ДООУ.</li> <li>3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</li> <li>4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей.</li> <li>5. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.</li> <li>6. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</li> <li>7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</li> <li>8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</li> </ol>
<p>Основные направления развития организации</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Переход на ФООП.</li> <li>2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</li> <li>3. Создание в ДООУ системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей</li> <li>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</li> <li>5. Совершенствование системы охраны труда.</li> <li>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</li> <li>7. Обеспечение возможности всех участников образовательного процесса принимать участие в управлении образовательной организацией.</li> <li>8. Адаптация воспитанников-иностранцев.</li> </ol>
<p>Период реализации программы развития</p>	<p>С 2023 года по 2027 год – 5 лет</p>
<p>Порядок финансирования программы развития</p>	<p>Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</li> <li>- Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</li> <li>- Эффективное функционирование в ДООУ Управляющего Совета.</li> <li>- Рост числа работников, использующих ИКТ, инновационные педагогические технологии.</li> <li>- Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</li> <li>- Увеличение числа социальных партнеров ДООУ, успешная реализация совместных планов работы</li> <li>- Обновление материально-технической базы на 40 %.</li> <li>- Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</li> <li>- Быстрая адаптация к коллективу воспитанников-иностранцев</li> </ul>
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</li> <li>- В организации реализуются программы дополнительного образования для детей и их родителей.</li> <li>- Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</li> <li>- Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</li> <li>- Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</li> <li>- Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</li> <li>- Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности</li> </ul>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – <i>май каждого года</i>. По итогам ежегодного мониторинга заведующий составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Корректировку программы развития осуществляет заведующий ДООУ</p>

### **Сведения об организации**

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение – Глебовский детский сад представляет собой одноэтажное кирпичное здание с проектной наполняемостью 40 мест.

Учреждение функционирует с 1967 года.

Учредителем Учреждения является муниципальное образование – городской округ город Переславль – Залесский. Функции и полномочия учредителя от имени Администрации города Переславля – Залесского осуществляет Управление образования Администрации города Переславля – Залесского.

Детский сад осуществляет свою образовательную, правовую, административную деятельность в соответствии с законом РФ «Об образовании», «Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении» и Уставом дошкольного образовательного учреждения Глебовский детский сад на основании лицензии № 535/16 ( 76 ЛО2 №0001318 от 18.11.2016 г.).

Детский сад расположен по адресу: 152046, Ярославская область, Переславский район, с. Глебовское, улица Зеленая, д.102. Объект расположен в 700 м от федеральной трассы М-8 Москва – Холмогоры в северной части с. Глебовское.

Учреждение работает в режиме 5-дневной недели с двумя выходными днями – суббота и воскресенье.

### **Сведения о воспитанниках**

В настоящее время в организации функционирует 2 группы воспитанников:

- Группа раннего возраста «Радуга» (1,5-3г)
- Разновозрастная группа «Солнышко» (3-7л)

Характеристика семей воспитанников по составу:

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	22	78
Неполная	5	18
Оформлено опекунов	1	4

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	11	39
Два ребенка	11	39
Три ребенка и более	6	22

### **Характеристика окружающего социума**

- МОУ Глебовская ОШ
- Глебовская сельская библиотека
- Глебовский СДК
- Новский ФАП

Взаимодействие с МОУ Глебовской ОШ обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с Глебовской сельской библиотекой и Глебовским СДК детский сад проводит культурно-познавательные и литературные мероприятия.

Медицинские работники Новского ФАПа обеспечивают медицинское обслуживание воспитанников, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

**Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов**

Общее количество педагогических работников – 4 человека (заведующий, 3 воспитателя).

Укомплектованность кадрами:

- Воспитатели - на 100%
- Младшими воспитателями – на 100%
- Обслуживающим персоналом – 100%

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 2 чел Среднее – спец. – 2 чел в том числе обучаются в ВУЗах – 1 чел	Высшая – 0 чел Первая – 0 чел Соответствие занимаемой должности – 4 чел	До 5 лет – 2 чел 5-10 лет – 0 чел 10-15 лет – 1 чел Свыше 15 лет – 1 чел

**Характеристика достижений организации**

Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня, представляют свой опыт на методических объединениях педагогов. В 2021/2022 учебном году воспитанники ДОУ под руководством педагогов приняли участие в:

- акции «Живи, ёлочка!»
- конкурсе «Летопись природы»
- конкурсе творческих работ «Разноцветный мир»
- творческом конкурсе «Ларец новогодних желаний»
- акции «Сад Отечества»
- конкурсе «Дом, где живет Дружба»
- смотре-конкурсе технического и прикладного искусства
- конкурсе детско-юношеского творчества «И помнит мир спасенный...»
- конкурсе детского творчества на противопожарную тематику «Помни, каждый гражданин: спасения номер -01!»
- конкурсе «ГТО глазами детей», приуроченном к 90-летию созданию Всесоюзного комплекса ГТО»
- творческом конкурсе «Мир начинается с мамы!»
- тотальном экзамене по ПДД
- конкурсе рисунков «Мама, папа, я – с ПДД друзья!»



#### 4. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации предыдущей программы развития детского сада;
- потенциал развития детского сада на основе анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

#### 5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

##### 1. Переход на ФООП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП. Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023 федеральной основной образовательной программой дошкольного образования (ФООП ДО). Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФООП ДО.

##### 2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Создание в ДОУ эффективной системы дополнительного образования. Получение лицензии на дополнительные образовательные услуги. Разработка и реализация в ДОУ программы дополнительного образования.

##### 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

##### 6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

7. Обеспечение возможности всех участников образовательного процесса принимать участие в управлении образовательной организацией. Создание Управляющего Совета ДОУ.

##### 8. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся.

Проведение оценки состояния степени адаптации воспитанников-иностранцев и на ее основе разработка плана мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный и воспитательный процесс детского сада.

Планирование диагностических периодов с целью контроля реализации плана мероприятий.

9

## 6. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№ п/п	мероприятие	Ответственный	Сроки	Результаты	Выполнение
<b>1. Переход на ФООП ДО</b>					
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФООП	заведующий	Февраль 2023	приказ	
2	Проведение Педагогического совета, посвященного переходу на ФООП	заведующий	Февраль 2023	протокол	
3	Анализ и корректировка ЛНА	заведующий воспитатели	Апрель-август 2023	Обновленные ЛНА	
4	Разработка проектов в ООП по ФООП	заведующий воспитатели	Май – август 2023	Новые ООП	
<b>2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)</b>					
1	Оценка состояния РППС	заведующий воспитатели	Февраль 2023	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	заведующий воспитатели	Март 2023	План	
3	Закупка необходимого оборудования по плану	Заведующий, главный бухгалтер	2023-2025	Акты приемки	

<b>3. Создание в ДОУ эффективной системы дополнительного образования</b>					
1	Получение лицензии на дополнительное образование	заведующий	Июнь 2023	Лицензия	
2	Анализ востребованности дополнительного образования	воспитатели	Январь-март 2023	Анкетирование и опрос родителей	
3	Проведение педагогического совета по теме «реализация Программы дополнительного образования в ДОУ»	воспитатели, заведующий	Май 2023	Протокол	
4	Реализация программы дополнительного образования в ДОУ	воспитатели	с сентября 2023	Ежегодные отчеты о реализации программы	
<b>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации</b>					
1	Проведение заседания педагогического совета по данной тематике	воспитатели, заведующий	Февраль 2023	протокол	
2	Повышение квалификации педагогов	воспитатели, заведующий	2023-2025	Обучены 100% педагогов	
3	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	воспитатели, заведующий	Июль 2023	Анкеты для педагогов и родителей	
4	Мониторинг качества образовательных услуг с	воспитатели, заведующий	ежегодно	Проведения анкетирования, обработка результатов,	

	использованием ЭО			коррективы образовательного процесса	
5	Поддержание сайта ОО	ответственный за сайт	постоянно	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
<b>5.Совершенствование системы охраны труда</b>					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	заведующий	Март 2023	протокол	
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	заведующий	Март 2023	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
3	Проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, детского и производственного травматизма	заведующий	1 раз /квартал	Аналитическая справка	
4	Подготовка документов, устанавливающих организационную структуру системы управления охраной труда и функционирования данной системы.	заведующий	постоянно (по мере необходимости) на протяжении и всего периода	документы	
<b>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</b>					

1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	заведующий, ответственный за АТЗ в ДОУ	Первое полугодие 2023	приказы ЛНА	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 №1006	заведующий	Апрель 2023	Утвержденный план	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	заведующий	ежегодно	Утвержденные планы	
4	Замена КЭВ	заведующий	2023г	КЭВ	
5	Замена ограждения ДОУ	Заведующий, завхоз	2024г	Установка нового ограждения	
<b>7. Создание Управляющего Совета ДОУ</b>					
1	Разработка нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность Управляющего совета ДОУ	заведующий, воспитатели, родительский комитет	май-август 2023	Нормативно-правовые документы	
2	Организация подготовки членов Управляющего совета к деятельности в коллегиальном органе управления ДОУ	заведующий	Август-октябрь 2023	обучение и консультирование членов Управляющего совета ДОУ	

3	Создание Управляющего совета	заведующий	2024г	Управляющий совет в ДОУ	
4	Проведение диагностического исследования результативности деятельности Управляющего совета ДОУ	заведующий	2025г	Аналитическая справка	
5	Обобщение и распространение опыта организации Управляющего совета ДОУ	управляющий совет ДОУ, заведующий	Январь- март 2026г	Методические рекомендации	
<b>8. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся</b>					
1	Выявление проблем адаптации воспитанников- иностранцев	воспитатели	Январь- март 2023	Доклад на совещании	
2	Разработка плана мероприятий по адаптации воспитанников- иностранцев	воспитатели	Март 2023	План	
3	Реализация плана мероприятий по адаптации воспитанников- иностранцев	воспитатели	с апреля 2023	отчеты	

## **7. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

1. Повышение качества образовательных, здоровьесформирующих услуг в учреждении с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.

5. Закупка нового оборудования в целях модернизации РППС.

#### **8. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

#### **9. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

	Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1	Переход на ФООП ДО	Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФООП. Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. Удовлетворенность более 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг
2	Модернизация РППС	Обновление РППС на 40 %.

		Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
3	Создание в ДООУ эффективной системы дополнительного образования	Получение лицензии на дополнительное образование. Разработка и реализация программы дополнительного образования.
4	Цифровизация образовательного и управленческого процесса	Рост числа работников, использующих ИКТ, инновационные педагогические технологии.
5	Совершенствование системы охраны труда	Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда.
6	Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
7	Создание Управляющего Совета ДООУ	Реализация возможности всех участников образовательного процесса принимать участие в управлении образовательной организацией.
8	Адаптация воспитанников-иностранцев	Снизилась конфликты с участием детей и родителей на этнической и религиозной почве. Повысилась адаптивность воспитанников-иностранцев на 20 % в первые 6 месяцев посещения детского сада

## 10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Реализация разработанной Программы может способствовать созданию максимально благоприятных условий для развития воспитательно-образовательной системы детского сада, системы, способной сформировать полноценную творческую личность здорового ребенка.

Степень реализации Программы в немалой степени будет определяться субъективными условиями, которые могут сложиться в обществе, а также вокруг системы дошкольного образования, в вопросах управления и финансирования



